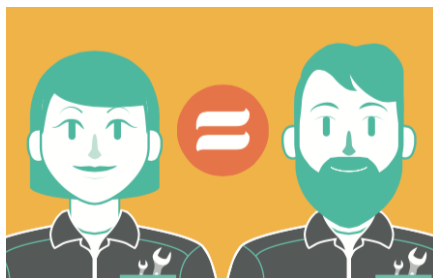


Perfégal lance **Éganum**[®]

Un outil digital pour aider les PME à être rapidement en conformité avec les lois sur l'égalité professionnelle



Perfégal, cabinet de conseil dans le domaine de l'égalité et de la mixité professionnelle, a digitalisé ses outils de formation et d'accompagnement pour permettre aux PME, d'être facilement et rapidement en conformité avec leurs obligations en matière d'égalité professionnelle, par lesquelles l'égalité salariale.

Bien que la législation impose aux **entreprises de plus de 50 salarié.e.s** d'être couvertes par un accord relatif à l'égalité professionnelle ou un plan d'action unilatéral, **moins de la moitié est en conformité.**

Cette situation les prive d'opportunités de développement, notamment par l'interdiction de soumissionner à des marchés publics, et leur fait courir le risque de **pénalités financières** allant jusqu'à 1% de leur masse salariale. Par ailleurs, des obligations supplémentaires sur la **transparence des écarts de rémunération** entre les femmes et les hommes seront prochainement définies par le Gouvernement.

Guidées par leur expérience sur le terrain aux côtés des PME, les équipes de Perfégal ont imaginé Eganum, un outil numérique qui permet aux entreprises d'être **facilement et rapidement en conformité**, notamment en cas de **mise en demeure par l'inspection du travail.**

En se connectant à Eganum, les PME peuvent à **leur rythme se former et être accompagnées en ligne.** Conçu pour faciliter la démarche de mise en conformité, Eganum les aide à :

1. saisir des indicateurs pour **déterminer les domaines d'actions prioritaires**, parmi les 9 proposés : Rémunération (obligatoire), Recrutement, Formation, Conditions de travail, Promotion, Qualification, Sécurité et Santé au travail, Classification, Articulation du temps
2. **définir des actions concrètes**
3. disposer d'une **formation** et d'un **accompagnement personnalisé à distance**
4. établir accord ou un plan **conforme à la législation**

« L'égalité professionnelle est une réelle opportunité pour attirer des talents et un levier de performance. Pour autant, l'exercice reste difficile pour les PME. C'est pour cela que nous

avons conçu Eganum comme un outil « plug and play » qui va s'adapter à l'agenda de la PME.» précise Isabelle Gueguen, co-fondatrice de Perfégal.

L'outil Eganum de Perfégal se décline en deux packs :

Le pack EGADIAG, au tarif de 590 € HT comprend :

- **Un outil d'analyse** des indicateurs et des domaines à retenir
- **7 modules de formation à distance** sur les domaines d'action (rémunération, recrutement, etc.) pour progresser sur l'égalité professionnelle et rédiger un accord ou plan d'action
- Un **espace documentaire**
- Une **lettre d'actualité** bimensuelle sur l'égalité professionnelle



Le pack EGASOLO, au tarif de 1 490 € HT comprend :

- **Un outil d'analyse** des indicateurs et des domaines à retenir
- **7 modules de formation à distance** sur les domaines d'action (rémunération, recrutement, etc.) pour progresser sur l'égalité professionnelle et rédiger un accord ou plan d'action
- Un **espace documentaire**
- Une **lettre d'actualité** bimensuelle sur l'égalité professionnelle
- Un **accompagnement individuel à distance (4 heures d'entretien individuels en visio-conférence avec des consultant(e)s expérimenté(e)s pour élaborer et valider la conformité ainsi que la qualité de l'accord ou du plan d'action**



Pour les entreprises qui se demandent si elles sont concernées par les réglementations sur l'égalité professionnelle, Perfégal met à leur disposition un test en ligne **gratuit** sur www.perfegal.fr/testeganum.

A propos de Perfégal :

Créé en 2005, Perfégal est un cabinet de conseil de référence dans le domaine de l'égalité et de la mixité professionnelle ainsi que de l'intégration de l'égalité femmes/hommes dans les politiques publiques et les projets. Ses équipes accompagnent les entreprises, les partenaires sociaux, les acteurs publics et associatifs dans leurs études et diagnostics en matière d'égalité professionnelle, apporte son appui et conseil dans la mise en oeuvre de plan d'actions et enfin sensibilise et forme les acteurs sur l'égalité femmes/hommes.

Contacts Presse :

LZ Conseil

Laurence Zeeraerd

06 15 90 86 22

presse@lzconseil.fr

Perfégal

Françoise LE REST

02 98 34 41 91 - 06 18 12 66 88

Isabelle GUEGUEN

02 98 34 41 91 - 06 10 55 64 37