

Perfégal. La culture de l'égalité au travail

2 novembre 2011



Françoise Le Rest est codirigeante de Perfégale, une société spécialisée dans l'égalité femme-homme au travail. Sollicitée par les entreprises et les administrations, elle identifie les mauvaises pratiques et propose des plans d'action.

Avez-vous été surprise par les dernières données de l'Insee qui font état d'une différence de 25% sur les salaires entre hommes et femmes (*) ?

«Non. Cette différence est bien sûr d'abord culturelle. Elle tient au poids des stéréotypes et des préjugés sociaux. Elle repose aussi sur une organisation structurelle du monde du travail: les femmes et les hommes n'exercent pas les mêmes métiers. On prête aux femmes des «compétences naturelles» pour les services à la personne, le nettoyage, etc. et pas de compétences techniques qui sont pourtant mieux rémunérées. Même chez les cadres, on retrouve surtout les femmes dans les fonctions «support»: ressources humaines, communication, comptabilité, service qualité... Elles accèdent plus difficilement que les hommes aux postes stratégiques. À ces postes, on coopte souvent ceux qui nous ressemblent: les hommes au pouvoir recrutent des hommes. En plus chez les cadres, on est dans la culture du «présentéisme», il faut arriver tôt le matin et repartir tard le soir. Les femmes ont du mal à postuler sur ces fonctions qui remettent en cause leur équilibre vie privée/vie professionnelle. Souvent, celles qui réussissent à percer le «plafond de verre», paroi invisible qui les empêche de progresser, ont un mentor. Mais elles savent qu'elles devront en faire beaucoup plus que les hommes».

Vous intervenez dans les entreprises sur l'égalité homme-femme. Comment procédez-vous? Observez-vous des résistances ?

«Nous faisons travailler les personnels des ressources humaines sur les représentations qu'ils ont des hommes et des femmes. Ils sont souvent surpris, car il ne s'agit même pas de résistances conscientes. Les résultats bouleversent des repères bien installés aussi bien chez les hommes que les femmes».

Que préconisez-vous pour établir une véritable égalité homme-femme dans les entreprises ?

«Il ne suffit pas de mettre des quotas en place. L'effet mécanique n'est pas suffisant. Les choses ne peuvent évoluer que sur du long terme. Nous conseillons à l'entreprise de diffuser en interne une culture de l'égalité qui intègre tout autant l'accès à l'emploi, les conditions de travail, l'accès à la formation et aux promotions. Il faut agir sur les causes et ne pas se contenter d'un plan de rattrapage salarial».

Qu'attendent de vous les clients de Perfégal ?

«Isabelle Guéguen et moi-même codirigeons Perfégal, depuis six ans, la seule société française spécialisée dans l'égalité au travail. Nous avons récemment ouvert une antenne à Marseille. Pour la plupart, nos clients privés, publics ou partenaires sociaux, ont compris que la mixité est source d'innovation. Ils attendent des conseils, un plan d'action ou un accompagnement dans la durée pour faire changer les choses. Les entreprises doivent évoluer, car désormais la loi leur impose d'agir en faveur de l'égalité. À défaut, la sanction financière peut atteindre 1% de la masse salariale».

Perfégal 465 rue Augustin Fresnel - BP 14 - 29801 Brest Cedex <http://www.perfegal.fr>

Propos recueillis par Flore Limantour
Photo Eugène Le Droff